

# Samfundsansvar og bæredygtighed i Region Midtjylland



# Samfundsansvar

Store private virksomheder er forpligtede til at rapportere om deres arbejde med samfundsansvar. Fra 2013 er det også et krav, at virksomhederne skal redegøre for deres politikker for at respekterer menneskerettighederne og reducere klimapåvirkning.

Region Midtjylland er en stor offentlig virksomhed, som løser vigtige opgaver for borgere og samfund, og som tager aktivt medansvar for at løse samfundsmæssige udfordringer.

At tage socialt ansvar overfor regionens borgere, medarbejdere, samfundet og miljøet er integreret i regionens opgaveløsning og virksomhedsdrift. Regionens mission er at bidrage til velfærd, ved at fremme borgernes mulighed for sundhed, trivsel og velstand. Som en del af indsatsen for at indfri visionen, er der både fokus på at løfte et socialt ansvar i forhold til borgere og medarbejdere, sikre ansvarlig leverandørstyring og tage hensyn til miljøet.

Det sociale ansvar løftes og opgaverne løses i dialog med borgere, medarbejdere og leverandører, vi samarbejder med kommuner, praksis-sektor, erhvervsliv og uddannelses- og forskningsinstitutioner.

Selvom Region Midtjylland ikke er forpligtet til at rapportere om sit arbejde med samfundsansvar, ønsker regionen, som en af Danmarks største virksomheder, med denne pjece at orientere om nogle af vores mange indsatsområder og resultater.

## Pjecen fortæller kort om eksempler vedr. følgende emner

- Bæredygtige indkøb og ansvarlig leverandørstyring
- Bæredygtighed ved nybyggeri
- Energirenovering og energimærkning
- Agenda 21 og grønt regnskab
- Social ansvarlighed og mangfoldighed
- Frivillighed og medborgerskab

### Hvad er samfundsansvar?

Virksomheders samfundsansvar handler om, at virksomheder frivilligt bidrager til at løse nationale og globale udfordringer. Oftere omtales virksomheders samfundsansvar som CSR - en forkortelse af det engelske Corporate Social Responsibility.

### En virksomhed tager samfundsansvar, når den for eksempel

- stiller krav til leverandører om at overholde menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, og samarbejder med leverandører om, at forbedre sociale og miljømæssige forhold
- arbejder systematisk med miljø- og klimaledelse
- arbejder for at forbedre medarbejderforhold og arbejdsmiljø internt i virksomheden
- udvikler nye produkter eller ydelser, der indeholder en social eller miljømæssig dimension
- Samfundsansvar er således et bredt begreb, der kan dække mange forskellige former for samfundsmæssige eller globale hensyn i forbindelse med virksomhedens forretningsdrift.

Kilde: [www.samfundsansvar.dk](http://www.samfundsansvar.dk)

# Bæredygtige indkøb og ansvarlig leverandørstyring

I Region Midtjyllands Indkøbs- og udbudspolitik vægtes foruden pris og kvalitet en række etiske og miljømæssige hensyn.

Udbud og indkøb skal ske ud fra en total økonomisk helhedsbetragtning, der sikrer bæredygtige indkøb i forhold til miljø, sociale og økonomiske forhold.

## Miljø, klima og kemi

Region Midtjylland arbejder løbende på at mindske miljøbelastningen ved indkøb af varer, tjenesteydelser samt bygge- og anlægsopgaver. Dette gøres ved at tilstræbe køb af produkter, der i fremstilling, distribuering, anvendelse og senere bortskaffelse belaster miljøet mindst muligt. Region Midtjylland vil i stigende grad tilstræbe anvendelse af økologiske fødevarer. Tilsvarende vil Region Midtjylland ved nyanskaffelser i stigende grad tilstræbe energibesparende løsninger. (Se faktaboks om grønne indkøb).

## Arbejds miljø

Ved indkøb af varer, tjenesteydelser samt bygge- og anlægsopgaver lægges der vægt på, at regionens leverandører, tjenesteydere og entreprenører har et sikkert og sundt fysisk og psykisk arbejdsmiljø, og at der understøttes et arbejdsmiljø på niveau med Region Midtjyllands.

## Etik

Region Midtjylland kræver, at ethvert arbejdsforhold hos leverandører, tjenesteydere og entreprenører samt eventuelle underleverandører sker på et etisk forsvarligt grundlag. Der stilles krav om respekt for nationale og internationale love og regler vedrørende menneskerettigheder

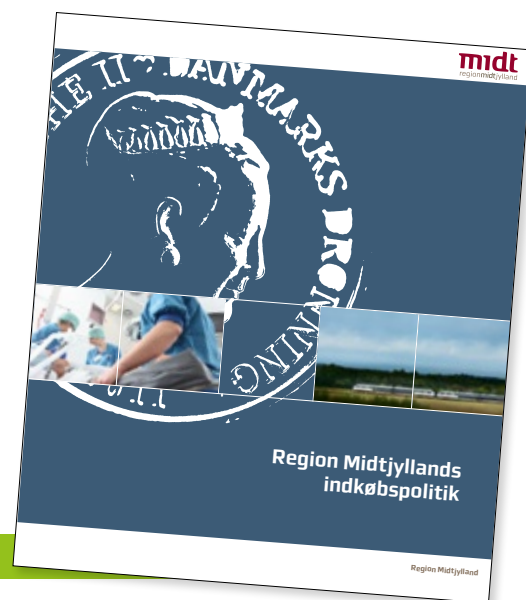
herunder børnearbejde, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrupsion, hvilket konkret vil sige: FN's deklARATION om menneskerettigheder, ILO's deklARATION om arbejdstagerrettigheder, Rio deklARATIONEN om miljø og udvikling og FN's konvention mod korrupsion.

Udover dette vil Region Midtjylland i videst muligt omfang indarbejde sociale klausuler ved udbud af tjenesteydelser samt bygge- og anlægsopgaver. Dette sker bl.a. i dag ved, at der stilles krav om, at der ved leverandører af en vis størrelse skal indgå elev- og lærlingekontrakter. (Se faktaboks om sociale klausuler side 6).

## Økonomi

Region Midtjylland anvender forskellige aftale- og udbudsformer til at understøtte en bæredygtig økonomi for regionen. Dette kan ske ved at samarbejde med andre aktører om drifts- eller anlægsopgaver i offentligt-private-partnerskaber.

Region Midtjylland vil også tilstræbe at lave delaftaler for at modvirke monopoldannelse, og derved sikre en fremtidig konkurrence ved levering af produkter og ydelser.



Læs mere

### Indkøbspolitik

<http://link.rm.dk/Y5p0cU>

### Udbudspolitik

<http://link.rm.dk/1nkrxWk>

## Grønne Indkøb

Region Midtjylland har som den første danske region besluttet sig for at gå med i Partnerskabet for Offentlige Grønne Indkøb. Dermed bliver regionen medlem af et førerfelt af offentlige virksomheder, som har lovet hinanden at købe grønnere ind til gavn for miljøet.

Når f.eks. Hospitalsenheden Vest, Midt og Horsens køber senge, lagner eller operationsudstyr, skal regionen sikre, at patienterne ikke udsættes for allergifremkaldende stoffer og at det nye tekniske udstyr bruger mindre energi.

Sammen med 7 kommuner og Miljøministeriet skal Region Midtjylland være med til at stille en række enslydende miljøkrav til virksomhederne og på den måde øge efterspørgslen på grønne løsninger.

Region Midtjylland er opmærksom på, at de forpligtende indkøbsmål kan medføre en meromkostning på kort sigt, da målene blandt andet omfatter mere energirigtig nybyggeri og renovering af bygninger, mindre energiforbrugende produkter, øgede miljøkrav til transport og logistik og øget bæredygtighed og økologi på fødevarerområdet.

### Læs mere

[www.gronneindkob.dk](http://www.gronneindkob.dk)



Foto: Nicky Bonne

# Bæredygtighed ved nybyggeri



I Danmarks næststørste by Aarhus og i Gødstrup ved Herning er man i fuld gang med at opføre hospitaler på størrelse med en mindre by. I opførelsen lægges der særligt vægt på bæredygtighed, komfort og energiforbrug.

Det Nye Universitetshospital (DNU) i Skejby og DNV-Gødstrup vil skabe et hospitalsbyggeri, hvor fremtidens patient og patientforløb er i fokus. De bygningsmæssige rammer og dets funktionalitet skal sikre en høj faglig kvalitet, sikkerhed og effektivitet fra de sundhedsprofessionelles side. Begge byggerier har et mål om at være Nordeuropas mest moderne universitetshospital, både med hensyn til patientbehandlinger, fokus på ansvarlighed og bæredygtighed og kvaliteten af alle de produkter, der omgiver hospitalet.

Tilsvarende lægges der vægt på bæredygtighed og miljøhensyn i forbindelse med de mange andre store til- og ombygningsprojekter der gennemføres på de øvrige hospitaler og inden for Psykiatri og Social.

## Læs mere

<http://www.dnu.rm.dk/>

<http://www.dnv.rm.dk/>

## Energirenovering og energimærkning

Region Midtjylland er godt i gang med at energirenovere en væsentlig del af bygningsmassen.

I 2012 er der sat et ESCO-projekt på godt 20 mio. kr. i gang på hospitalerne i Silkeborg og Hammel. Projektet har en fornuftig tilbagebetalingstid, så besparelserne betaler investeringen. ESCO-projektet gennemføres på 3 år og medfører dermed en fremrykning af mange delprojekter. Finansieringen sker iflg. 'lånbeholdtørelsen', hvor energimærket er en af 'nøglerne' til optagelse af lån.

## Sociale Klausuler

I forbindelse med indgåelse af bygge- og anlægskontrakter har Region Midtjylland udarbejdet faste retningslinjer for anvendelse af sociale klausuler om lære- og praktikpladser. Der sker løbende opfølgning med dokumentation f.eks. gennem entreprenørens arbejdsplaner og rapporter til byggemøder.

### Hvad er sociale klausuler?

I retningslinjerne er der fokuseret på egentlige lærlingeuddannelser af håndværksmæssig karakter inden for bygge- og anlægsområdet.

Region Midtjyllands krav er at mellem 3-6 % af de stillinger der anvendes til at opfylde kontrakten, er lære- og praktikpladser.

Den endelige procent fastlægges i forbindelse med udbuddet af den konkrete entreprise, under hensyntagen til blandt andet kontraktens størrelse, presset på praktikpladser og kontraktens varighed.

De relevante kontrakter er kontrakter, hvor opgaven forventes at have:

- en varighed på 6 måneder eller mere, og
- lønomkostninger på minimum 4 mio. kr. og/eller en kontraktværdi på minimum 10 mio. kr.

Dette er i overensstemmelse med de nationale retningslinjer for sociale klausuler

Foto: colourbox



# Agenda 21 og grønt regnskab

## Agenda 21

Agenda 21 - Strategi og handlingsplan 2012-2015 for Region Midtjylland fokuserer på at forbedre energi- og miljøforholdene, dels af hensyn til de globale klimaforhold, dels af hensyn til fremme af sundhed og arbejdsmiljø på regionens hospitaler, i institutionerne og regionshusene.

Forbedringstiltagene iværksættes med udgangspunkt i en totaløkonomisk tankegang og under hensyntagen til Region Midtjyllands økonomiske råderum.

### Læs mere

<http://link.rm.dk/1vDmBnf>



## Grønt regnskab

Det grønne regnskab for Region Midtjylland, er en opgørelse over forbruget af el, varme, vand og affald i den sidste 3 års periode. Det samler og synliggør forbruget på de enkelte enheder og giver et beslutningsgrundlag for nye beslutninger.

Det grønne regnskab har til formål at informere offentligheden om de største og mest miljøtunge virksomheders miljøforhold og at inspirere virksomhederne til at arbejde aktivt med deres miljøforhold.

Det grønne regnskab indeholder en redegørelse fra virksomhedens ledelse og en oversigt over virksomhedernes væsentlige forbrug af ressourcer (f.eks. energi) og udledninger (f.eks. CO<sub>2</sub>) og affaldsmængder.

Region Midtjylland ønsker at være på forkant med energibesparelse i bygninger. Nybyggeri skal som udgangspunkt opføres efter Lavenergi 2015, og hvis det er totaløkonomisk fordelagtigt efter Bygningsklasse 2020.

Region Midtjylland har en intern energi- og miljøpulje, der yder lån til energibesparelsesprojekter på hospitaler og institutioner.

### Læs mere

<http://link.rm.dk/1vDmOqJ>



# Medarbejdere

## Personalepolitik & arbejdsmiljø

Den værdibaserede personalepolitik for Region Midtjylland er sammen med Ledelses- og Styringsgrundlaget og MED- og arbejdsmiljøaftalen et vigtigt grundlag for, at regionen kan rekruttere, fastholde og udvikle de ledere og medarbejdere, som er helt nødvendige for, at opgaverne kan løses bedst muligt. Personalepolitikken bygger på værdierne dialog, dygtighed og dristighed, der set i sammenhæng udgør det holdningsmæssige fundament for samarbejdet mellem ledere og medarbejdere i Region Midtjylland.

Region Midtjylland ønsker at fremstå som en attraktiv arbejdsplads, med fokus på et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø. Et godt arbejdsmiljø har en positiv effekt på kerneydelsen til gavn for borger, bruger og patienter. Indsatsen for et bedre arbejdsmiljø, forebygge sygefravær og understøtte rekrutteringsgrundlaget og mulighederne for at fastholde medarbejdere.

Der følges jævnligt og systematisk op på hvordan det går med arbejdsmiljøet på regionens mange arbejdspladser i MED- og Arbejdsmiljøorganisationen.

### Læs mere

#### **Personalepolitik for Region Midtjylland**

<http://link.rm.dk/1qU7oaq>

#### **Region Midtjyllands Ledelses- og styringsgrundlag**

<http://link.rm.dk/1tT5wUj>

#### **MED- og Arbejdsmiljøaftale for Region Midtjylland**

<http://link.rm.dk/1w0arSY>





## Det Sociale Kapitel

Det Sociale Kapitel i Region Midtjylland beskriver:

- Hvordan Region Midtjylland og regionens arbejdspladser kan arbejde for at fastholde ansatte, som er i fare for at miste deres arbejde på grund af nedsat eller ændret arbejdsevne
- Hvordan regionen og dens arbejdspladser kan inkludere personer, som er ledige, eller som har en nedsat eller ændret arbejdsevne.

Formålet med Det Sociale Kapitel er at medvirke til at styrke Region Midtjylland som en attraktiv arbejdsplads, der tager et socialt ansvar.

Det Sociale Kapitel omfatter alle ansatte i Region Midtjylland og er indarbejdet som en integreret del af hverdagen på regionens arbejdspladser. Regionens arbejdspladser kan trække på to internt ansatte konsulenter i Koncern HR.

Region Midtjylland har gode resultater med at fastholde og rekruttere medarbejdere med midlertidig eller varigt nedsat arbejdsevne.

Ansættelsesform	2014
Fleksjob	545
Løntilskud	93
Servicejob	6
Skånejob	33
Løntilskud til førtids-pensionister	25
<b>I alt</b>	<b>702</b>

I denne tabel kan man se et udsnit af ansatte på særlige vilkår i Region Midtjylland.

Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL)

Udover de oplysninger, der fremgår af statistikkene i ovenstående tabel, er der ansatte med § 56 aftaler, personlig assistance ordning, mentor ordninger, virksomhedspraktik og forløb med delvis raskmelding. Desuden er der ansatte, hvor der er indgået aftalebaserede skånejobs, lige som der er ansatte, hvor der er lavet aftale efter Region Midtjyllands livsfasepolitik. Alle disse ordninger er også en del af det sociale ansvar i Region Midtjylland.

### Læs mere

#### Det Sociale Kapitel i Region Midtjylland på hjemmesiden

<http://link.rm.dk/W19gWw>

Foto: Niels Aage Skovbo



## Mangfoldighedsindsatsen

Region Midtjylland ønsker, at personalesammensætningen i regionen skal afspejle mangfoldigheden i befolkningen. Der er tre indsatsområder:

- ligestilling
- etnisk ligestilling
- handicap

Region Midtjylland har en mangfoldig medarbejdersammensætning, hvor samarbejds- og ledelseskultur giver plads til og aktivt udfordrer potentialet i faglig mangfoldighed, og hvor mangfoldighed bruges strategisk i et innovationsperspektiv.

Mangfoldighed i personalesammensætningen kan f.eks. forbedre borgernes/patienternes tilfredshed i forhold til pleje og behandling, fordi man som borger/patient møder medarbejdere, som kan bygge bro mellem flere kulturer, eller gøre det muligt at kommunikere på flere sprog. Region Midtjylland indtænker ligeledes mangfoldighedsperspektivet i rekruttering og annoncering.

Region Midtjylland fik i 2012 Institut For Menneskerettigheders virksomhedspris for mangfoldighed og lige muligheder.

### Læs mere

#### MIA-prisen

[www.miapris.dk](http://www.miapris.dk)

#### Region Midtjyllands mangfoldighedsindsats

<http://link.rm.dk/1nOUwBs>

Et særligt indsatsområde i mangfoldighedsindsatsen er handicapområdet.

Region Midtjylland har blandt andet indgået et samarbejde med Landsforeningen LEV om deltagelse i et beskæftigelsesprojekt under titlen Projekt KLAP.

Samarbejdet handler om praktik og afklaring af personer med handicap på Region Midtjyllands arbejdspladser.

### Læs mere

[www.projektklap.dk](http://www.projektklap.dk)



## Frivillighed og aktivt medborgerskab

Frivilliges indsats og samarbejde med frivillige organisationer er en vigtig del af samspillet mellem den offentlige sektor og det øvrige samfund, og har stor betydning for både borgere, ansatte og samfundsudviklingen.

Mange hospitaler og institutioner samarbejder med frivillige og har indgået samarbejdsaftaler med frivillige organisationer. Erfaringer har vist, at involvering af frivillige kan have positiv effekt i forhold til blandt andet bruger- og patienttilfredsheden, medarbejdertilfredsheden og arbejdsmiljøet. Samarbejdet kan også have positiv effekt i forhold til de frivillige selv i form af meningsfulde opgaver, et godt socialt liv, udvikling af fællesskaber. Derudover kan samarbejdet også understøtte, at der er et godt samspil med lokalsamfundet.

Region Midtjylland har formuleret en række principper og gode råd vedrørende samarbejdet med frivillige og frivillige organisationer på regionens arbejdspladser. Principperne vedr. samarbejdet med frivillige er aftalt med RegionsMEDudvalget og godkendt af regionsrådet.

### Læs mere

[www.frivillig.rm.dk](http://www.frivillig.rm.dk)



Foto: Niels Aage Skovbo

