

RMU 2024 - oversigt over arbejdsopgaver, temadrøftelser og ansvarsfordeling

(Ajourført 11/01/24)

Tidslinje 2024	jan	feb	marts	april	maj	juni	juli	aug	sep	okt	nov	dec	Tovholder / arbejdsgruppe	Udvalg
Opgaver/emner	1. kvartal 2023			2. kvartal 2023			3. kvartal 2023			4. kvartal 2023				
Drøftelse af hvilke emner og indsatsområder, der er væsentlige at fokusere på og arbejde med i perioden				Drøftelse					Evt. opfølgende drøftelse				Koncern HR	RMU
Budget og regnskab 2024		Orientering				Orientering			Orientering			Orientering	Koncernøkonomi	RMU
Budget 2025		Drøftelse af proces medarbejderinddragelse		Budget 2025 + forberede møde FU 21/5/24	Møde ml. RMU & FU	Budget 2025			Budget 2025 + forberede møde FU 22/10/24	Møde ml. RMU & FU		Orientering	Koncernøkonomi	RMU/HMU
Årlig drøftelse af status på arbejdsmiljøområdet inkl. årlig afrapportering om sager fra Arbejdstilsynet samt redegørelse om indsatsen mod vold, mobning og chikane									Årlig drøftelse				Koncern HR	RMU
Socialt Kapitel (generel og overordnet drøftelse iht. rammeaftalen om soc.kap)						Årlig drøftelse (statusnotat med statistik)							Koncern HR	RMU
Årlig drøftelse af status vedr. sygefraværstatistik (jf roller og ansvar ifm sygefravær)						Årlig dialog om sygefravær 2023							Koncern HR	RMU/MED på alle niveauer
Orientering om status vedrørende indførelse af sporbarhed/lokalisering af medarbejdere												Orientering om lokale beslutninger om indførelse af sporbarhed/lokalisering af medarbejdere	Koncern HR og IT	RMU/MED på alle niveauer
Møder i RMU	08-feb			25-apr	21-maj	19-06-2024			12.-13./9 seminar	22-okt		09-dec	Koncern HR	RMU

Gul markering = "skal-drøftelser" iht. rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse

Grøn markering = "kan-drøftelser" og drøftelser besluttet i RMU

Mulige kommende temadrøftelser/oplæg (jf. tidligere forslag):

Temadrøftelse om digitalisering