

**Aftale om FTR-struktur, tidsforbrug og honorering  
for Fælles-tillidsrepræsentanter for Yngre Læger på Aarhus  
Universitetshospital**



Dato 10. september 2018

Niels Jørgen Andersen  
Tel. +45 7841 0728  
nieane@rm.dk

Region Midtjylland og Yngre Læger Region Midtjylland er enige om nedenstående FTR struktur samt tidsforbrug og honorering for varetagelse af hvervet som FTR / kontakt-FTR på Aarhus Universitetshospital

**1) Baggrund for aftalen**

Aftalen, der erstatter tidligere indgået aftale mellem parterne af 14. marts 2012 vedrørende Aarhus Universitetshospital, er indgået som en konsekvens af den ændrede ledelsesstruktur på Aarhus Universitetshospital pr. 1. oktober 2017, herunder nedlæggelse af centerledelserne.

Jour.nr.

Side 1

**2) Forudsætninger**

- a) Denne aftale gælder for forhold, der afviger fra MED-aftalen for Region Midtjylland. For forhold der ikke er omtalt i denne aftale henvises således til bestemmelserne i MED-aftalen.
- b) Parterne er enige om, at der aftales et fast årligt tidsforbrug i forbindelse med varetagelse af såvel hvervet som FTR som hvervet som kontakt-FTR i stedet for registrering af det faktiske tidsforbrug – jf. nedenfor.
- c) Det er aftalt, at der udbetales overarbejde for det aftalte tidsforbrug for varetagelsen af hvervet som FTR og kontakt-FTR.
- d) Baggrunden for udbetaling af tidsforbruget efter denne aftale er, at kravene til den lægelige videreuddannelse i et vist omfang gør det nødvendigt for yngre læger at varetage hvervet som FTR og kontakt-FTR i fritiden.

Aftalen omfatter kun yngre læger i uddannelsesstillinger. For

øvrige yngre læger indgås individuelle lokale aftaler omkring tidsforbrug/kompensation for varetagelse af hvervet som FTR og kontakt-FTR.

- e) Ved aftalen er det lagt til grund, at der i en periode frem til samlingen af AUH i Skejby kan forventes ekstraordinære situationer som følge af omflytninger, ændring af vagtfællesskaber, ændringer i fordelingen af uddannelseslæger m.v.

### 3) FTR struktur på Aarhus Universitetshospital

- a) 1 Fællestillidsrepræsentant (FTR) på hospitalsniveau for alle yngre læger på AUH.

Udover det funktionstillæg, der udbetales til fællestillidsrepræsentanter i henhold til pkt. c i "Aftale om ydelse af løn til tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og sikkerhedsrepræsentanter i Region Midtjylland", p.t. kr. 23.000 (31.3.00-niveau) udbetales der 311 timers overarbejde årligt.

- b) 4 "Kontakt-Fællestillidsrepræsentanter" (Kontakt-FTR)

Der udbetales et funktionstillæg svarende til det tillæg, der udbetales til fællestillidsrepræsentanter i henhold til pkt. c i "Aftale om ydelse af løn til tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og sikkerhedsrepræsentanter i Region Midtjylland", p.t.:

- FTR for flere TR' ere der dækker op til 99 medarbejdere kr. 15.000 (31.3.00-niveau).
- FTR for flere TR' ere der dækker mellem 100 og 174 medarbejdere kr. 17.000 (31.3.00-niveau).
- FTR for flere TR' ere der dækker 175 medarbejdere og derover kr. 23.000 (31.3.00-niveau).

Herudover udbetales der 163 timers overarbejde årligt til hver af de 4 kontakt-FTR' ere.

### 4) Valgområdet

Valgområdet for såvel FTR som kontakt-FTR' erne er hele Aarhus Universitetshospital.

Den konkrete struktur i forhold til fordeling af opgaver og afdelinger mellem FTR og de 4 kontakt-FTR' ere aftales lokalt af Yngre Læger efter forudgående dialog med den lægefaglige direktør og forudsættes løbende at kunne tilpasses de aktuelle behov.

### 5) Udbetalingen af kompensation for tidsforbrug

- a) De aftalte faste overarbejdstimer udbetales som et fast beløb med lønnen hver måned (aftalte årlige timer / 12).
- b) Opgørelse og udbetaling af overarbejdstimer efter denne aftale holdes adskilt fra normtidsregnskabet.

### 6) Øvrige vilkår

- a) Udbetalingen af overarbejdstimerne bortfalder med udgangen af den måned, hvor fællestillidsrepræsentanten eller en kontakt FTR ophører med varetagelse af hvervet.

- b) Udbetalingen af overarbejdstimerne bortfalder endvidere ved længerevarende sygdom (mere end 4 uger) og i forbindelse med afvikling af længerevarende orlov.

## 7) Ikrafttrædelse og opsigelse

Aftalen er gældende med virkning fra den 1. januar 2018 og udløber med udgangen af 2019.

Aftalen er midlertidig, idet det er lagt til grund, at udflytningen til Skejby endnu ikke er tilendebragt.

Aftalen genforhandles mellem parterne medio 2019 med henblik på en permanent ændring af FTR-strukturen fra 1. januar 2020 – eller med hensyn til om den midlertidige ordning skal forlænges i en periode ud over 2019, hvis udflytningen ikke skønnes at være færdig med udgangen af 2019.

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Betegnelsen "Suppleant for Fællestillidsrepræsentant" (FTR-S) er med virkning fra 10. september 2018 ændret til "Kontakt-Fællestillidsrepræsentant" (Kontakt-FTR). I øvrigt er der ikke sket ændringer i forhold til aftalen af 3. januar 2018.

Den: 10. september 2018

For **Region Midtjylland**



Niels Jørgen Andersen

Den: 11/9 2018

For **Yngre Læger Region Midtjylland**



Therese Straarup