

Innovation

- som gnist i øjenene og blik for muligheder



Af Sofie Thordal
Organisationskonsulent

Alice: “Kunne du fortælle mig, hvilken vej jeg skal gå her fra?”

Filurkatten: “Det afhænger af, hvor du skal hen.”

Alice: “Det ved jeg faktisk ikke.”

Filurkatten: “Så betyder det ikke noget, hvilken vej du vælger.”

(Fra ‘Alice i eventyrland’)

Virkeligheden er ikke ordnet, og der er ofte ikke klare årsagssammenhænge, når ledere og medarbejdere agerer i en kompleks dagligdag. Et problem ikke bare et problem, og en løsning ikke bare en løsning. Verden ændrer sig med stigende hastighed, og vi påvirkes af og påvirker hinanden på et væld af bevidste og ubevidste måder i alle de møder, der er mellem mennesker.

Udgangspunktet for arbejdet med innovation i Koncern HR, Udvikling er derfor i evig bevægelse. Vi kender langt fra alle de veje, vi skal og kan gå, men vi prøver os hele tiden frem og bliver klogere skridt for skridt. Det er samtidigt en af de centrale pointer, vi arbejder med i forhold til at klæde medarbejdere og ledere på, til at forstå, agere i, tage ledelse af og skabe innovation og nytænkning. Vi arbejder med, hvordan man klogt kan tage vare på dristigheden i en stor organisation, hvor en

fantastisk løsning ét sted nemt kan blive til et problem et andet sted. Vi kender og arbejder med at omsætte både teoretisk og praktisk viden om innovation for at tage de næste kloge skridt.

Innovationsarbejdet i Koncern HR, Udvikling handler i høj grad om at skubbe til kultur i organisationen – at skubbe til det, der sker i og mellem mennesker, når vi står overfor det ukendte eller det, vi kun kan ane mulighederne i. Det gør vi ved at være værter for netværk mellem mennesker i Region Midtjyllands Innovationsnetværk. Det gør vi ved at være værter for fora, hvor mennesker kan mødes om udvikling og kreativitet på Region Midtjyllands Innovationsdag. Det gør vi ved at give det abstrakte og u håndgribelige innovation en fysisk form og et fælles sprog gennem “Skæve vinkler – en værktøjskasse til innovation”, og ved at træne ledere og medarbejdere i at gå innovativt til deres arbejde. Det handler ikke blot om at arbejde med at åbne op og udforske. Det handler i lige så høj grad om, hvordan vi får det nye og uvante til at leve og spredes i virkeligheden. Innovation er ikke innovation, hvis det ikke skaber værdi.

Det, vi laver, minder om en kurators arbejde – vi organiserer, konceptualiserer, tilrettelægger og formidler innovation. Det indebærer en kombination af nysgerrighed og ydmyghed i forhold til den organisation, vi skal understøtte i arbejdet

med innovation.

På Region Midtjyllands Innovationsdag sætter vi for eksempel rammerne og arbejder med at skabe et inspirerende, legende og åbent rum, hvor der er plads til alt muligt forskelligt, som deltagerne kunne have lyst til at spille ind i det. Vi giver slip på at ville styre, og arbejder i stedet ud fra en antagelse om, at alle kan have en brik til en andens puslespil. Vores oplevelse er, at netop dét betyder, at deltagerne er aktivt medskabere af dagen.

Sundhedsinnovation; forstået som opfindelser, der løser konkrete problemer i klinikken og skaber forbedringer for patienter og borgere, er et afgørende område af innovationsarbejdet i Region Midtjylland. Eksempler på kreative og nye løsninger indenfor sundhedsinnovation er Fremtidens Fødestue, Cetrea-tavler og Ambuflex. I Koncern HR, Udvikling samarbejder vi med Regional Udvikling om opgaven omkring sundhedsinnovation – et samarbejde der skaber stor synergi og et

spændende mulighedsrum.

Arbejdet med innovation i Koncern HR, Udvikling er også at oversætte og omsætte forståelser mellem mennesker på tværs af hierarkier, siloer, sektorer og geografi.

Vi kobler os på kryds og tværs med mennesker, både i og udenfor organisationen, for vi ved ikke, hvem der er de vigtige at tale med. Alle kan være vigtige. Derved er innovation i en offentlig kontekst også anderledes end i en privat. Vi skal løbende arbejde med at fjerne de konkurrenceprægede elementer, der kan være i innovation og nytænkning, og i stedet bygge på hinandens gode idéer og løsninger, med blik for den offentlige værdi-dagsorden.

I sin kerne arbejder vi på at skabe blik for muligheder og gnist i øjnene hos medarbejdere og ledere. Vi forsøger at komponere og kuratere bevægelighed, nysgerrighed og åbenhed.

